

## LISTE CODES LOGIBEC PPRs

Abrégé	Description	Explication
VFRA	Vac. fractionnées	Utilisé pour quantum de vacances non multiple de 5 ou fractionnement de jours prévus aux conventions collectives.
VAC	Vacances	Vacances annuelles.
VAANT	Vacances anticipées	Vacances pouvant être prises avant la période normale de vacances qui débute le 1er mai. Cependant, l'employé doit avoir des vacances rémunérées dans sa banque de l'année prochaine.
REG	Régulier	Prestation de travail régulière.
RECHE	Maladie Recherche	Absences rémunérées pour raisons médicales. Ce code ne doit être utilisé que pour les employés de la recherche
PAT5S	Paternité max 5 sem	Congé avec solde (#85) d'une durée maximum de 5 semaines consécutives payées à 100% du salaire moins le RQAP. Un formulaire d'absence doit être acheminé à Service de la dotation.
PAT5J	Paternité 5 jours	Pour les 5 jours ouvrables qui doivent être pris dans les 15 jours suivant l'arrivée de l'enfant à la maison.
PAPA	Paternité sans solde	Congé parental de paternité sans solde de 3 semaines ou de 5 semaines NON CONSÉCUTIVES. Durant son absence, l'employé reçoit du RQAP.
MATSS	Maternité sans solde	Congé de maternité non rémunéré. Code de paie associé avec le congé #53
MAT53	Cg maternité résiden	Congé avec solde de maternité de 21 semaines. Code de paie associé avec le congé #77
MAT51	Congé maternité	Congé avec solde de maternité de 21 semaines. Code de paie associé avec le congé #76.
MARIA	Congé mariage	L'employé peut bénéficier au maximum d'un congé de 5 jours payables en fonction de son horaire.
L.SYN	Libération syndicale	Libération syndicale dont la dépense reste au sous-service de l'employé.
LIBPA (DIVORCE PPR SPPROC)	Congé lib.patronale	Utilisé pour la libération patronale d'un employé. À la demande de l'établissement. Est également utilisé pour le comité de travail .
FORM	Formation autre	Toute formation qui n'a pas d'appellation spécifique doit être inscrite avec ce code. L'employé est libéré de sa tâche pour assister à cette formation.
<b>F-NP</b>	<b>Congé férié non payé</b>	Utilisé dans 2 situations : 1- CF repris pour un temps partiel qui a travaillé lors du congé férié de l'établissement. 2- CF pour un temps partiel qui aurait travaillé si le service n'aurait pas été fermé. La gestion des banques est faite par le gestionnaire.
DECES	Décès avec solde	Selon les conventions collectives. Réf. ASIC: a.27.01 - APTS: a.24.01 - SCFP: a.25.01 - CSN a.25.01.
CPSS	Congé part. s.s.	Heures d'absence prévues pour un congé partiel sans solde. À utiliser avec les congés # 20-21-22-23-24-28-29 et 67.
CARTP	Maladie Carence TP	Heures de maladie en carence, non payée, pour un employé à temps partiel.
ASSSS	Ass-sal. sans solde	Congé sans solde (#50) pour la maladie non payable en assurance salaire.
ASSAL	Assurance salaire	Régime d'assurance salaire payé par l'employeur. Code de paie associé avec le congé #75.
ABSRP	Abs respon familiale	Peut s'absenter jusqu'à 10 jours sans solde par année pour remplir des obligations familiales.
<b>ABS</b>	<b>Absence aut. s.s.</b>	Absence non rémunérée autorisée par le gestionnaire.