

INFOSPPROC

Juillet 2021

Mot du président

Bonjour à vous ! Il me fait plaisir de vous présenter votre nouvelle infolettre, l'INFOSPPROC qui reprend du service après quelques numéros publiés dans les années 2012-2013. Ce nouvel élan de communication s'inscrit dans le plan d'action de votre syndicat qui vous a été présenté à la dernière AGA. Nous espérons ainsi pouvoir garder un contact plus étroit avec vous et pouvoir vous informer plus régulièrement des activités syndicales menées par vos représentant-e-s.

J'aimerais profiter de cette nouvelle émission pour vous rappeler l'importance que les membres du CE et vos délégué-e-s apportent à la communication. En cette ère des médias sociaux où l'absence de distance et le temps nous isole au lieu de nous rapprocher, il semble bien souvent que nous ne parvenions plus à communiquer efficacement. Nous prenons pour acquis que tout le monde sait tout et est au courant de tout, et attendons des réponses sans poser de questions. Il demeure toutefois que la meilleure façon de s'informer est de poser les bonnes questions aux bonnes personnes. Il est donc crucial que vous nous fassiez part de vos questionnements, commentaires, problèmes afin que nous puissions faire de votre environnement de travail un milieu professionnel et personnel dynamique, motivant et engageant, tout en continuant à préserver vos acquis et d'assurer la défense de vos droits.

JE VOUS SOUHAITE UN BEL ÉTÉ !



Les membres de votre CE

Lors de l'AGA du 29 avril dernier, vous avez renouvelé le mandat de l'équipe déjà en place. Dans l'ordre habituel, Hélène Gingras, Vice-présidente aux communications (mandat d'un an), Carole Dumas, Trésorière (1 an), Catherine Gérard, Vice-présidente aux relations de travail (2 ans), Nathalie Goyette, Secrétaire (2 ans) et Jean-Luc Simard, Président (2 ans).



Merci de votre confiance !



Échos des négos

Quoi de neuf sur le front du renouvellement de la convention collective ? Nous sommes arrivés au cœur des tractations, c'est-à-dire au sujet des salaires. Le 27 avril dernier, le SPPROC a effectué son dépôt salarial. Concrètement, nous avons proposé à l'employeur une nouvelle échelle de traitement. Comme nous vous l'avons mentionné lors de l'adoption les grandes orientations de négociation en novembre dernier et lors de l'AGA d'avril, nous estimons qu'un rattrapage salarial s'impose. Le 13 juillet, l'employeur devrait nous soumettre une contre-proposition. Nous comptons profiter de la période estivale pour l'analyser et la présenter à notre comité élargi, mais aussi pour faire le plein d'énergie, bien sûr ! Nous en aurons besoin pour la suite des choses.

La prochaine rencontre de négociation aura lieu le 13 septembre. Nous avons également fixé deux autres dates pour poursuivre les discussions. En espérant avoir de bonnes nouvelles à vous annoncer à l'automne... Plus de détails à venir dans l'INFOSPPROC de septembre.



Dossiers actifs

LES ODEURS AU BLOC R

Cette saga des odeurs provenant de l'autoclavage de nourriture pour l'animalerie et qui perdure depuis plus de 5 ans au bloc R est en voie d'en arriver à une solution. En effet, la Direction de la recherche prend maintenant le dossier très au sérieux depuis que le SPPROC a envoyé une lettre l'enjoignant de régler le problème rapidement. Un comité de travail a été formé auquel participent un représentant de la Direction de la recherche, de la Direction des Services Techniques, du SPPROC, de la Société de gestion, de l'animalerie et du Service de prévention mieux-être au travail. Une première réunion a eu lieu le 23 juin.

LE PORTRAIT DES PROFESSIONNEL·LE·S

Nous remercions tous ceux qui ont répondu au sondage 'Professionnel·le, qui es-tu?', en collaboration avec la FPPU. Votre participation est très appréciée et permettra de dresser le portrait de notre profession et de pouvoir travailler plus efficacement à la reconnaissance des PPRs et à rehausser notre visibilité auprès des instances gouvernementales et des organismes subventionnaires. Comme vous le savez, je suis sur le CE de la FPPU depuis décembre 2020 à titre de Conseiller – recherche et je profite de cette belle opportunité pour œuvrer à cette mission qui me tient à cœur depuis plusieurs années. Vous pouvez consulter les résultats du sondage sur notre site web dans l'onglet Accueil. www.spproc.com

Activité estivale

Comme vous le savez, votre syndicat a dû annuler le traditionnel dîner de Noël en décembre 2020. En attendant un assouplissement des règles sanitaires au courant de l'été pour les grands rassemblements, les membres du SPPROC ont très hâte de tous vous revoir. Et si tout va bien comme ça semble être le cas, nous organiserons en septembre au retour des vacances, le dîner tant attendu. En espérant vous retrouver en grand nombre comme à l'habitude. D'ici là, tous les membres du CE vous souhaitent un très bel été.

Saviez-vous que... ?

SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

S'il vous arrive un accident, sachez que le formulaire de déclaration d'accident de travail est disponible en ligne sur le site web du centre de recherche dans l'onglet **extranet**.

<http://www.crchudequebec.ulaval.ca>

LOGIBEC

Si parfois vous êtes perdu sur Logibec, vous pouvez consulter un document explicatif sur l'extranet de la Direction du Centre de recherche dans la section ressources humaines.

<http://www.crchudequebec.ulaval.ca/extranet/dr/ressources-humaines/sujets-rh/>



Retrouvez-nous

Centre de recherche du CHU de Québec-
Université Laval, CHUL
2705 Boul. Laurier
Québec, Qc, G1V 4G2
Local R-00771
Tél. 418-525-4444 # 47787
secretariat@spproc.com

Pour toute urgence, **vous pourrez joindre un
dirigeant du syndicat au numéro suivant :**
418-262-0543